

Verlag Maatschappelijke Kerk 'Werk en inkomen'

Datum: donderdag 11 maart 2021

19:45 – 21:15 uur



Vooraf

Het samenwerkingsverband van HUB: Geloof in Den Haag (Stichting Mara en Stek) en PEP organiseren enkele keren per jaar de Maatschappelijke Kerk voor leiders en leden van internationale en migrantenkerken om ervaringen en kennis te delen over actuele sociale en maatschappelijke onderwerpen. Op donderdag 11 maart 2021 vond de eerste bijeenkomst van dit jaar online in verband met de corona maatregelen via Zoom plaats met als onderwerp 'werk en inkomen'. De sessie duurde van 19:45 tot 21:15 uur.

Er namen 10 kerkelijk leiders, vrijwilligers en sleutelfiguren van internationale en migrantenkerken en maatschappelijke organisaties deel. De gespreksleider was Nathaly Mercera van PEP. Twee sprekers waren uitgenodigd om hun kennis en ervaring te delen, te weten Mariska Komproe van Talentcoach advies en Wilfred Kols, assistent pastor van de Victory Outreach Den Haag kerk. Daar Mariska Komproe verhinderd was, werd ze vervangen door haar collega Pearl Boamah, projectcoördinator bij Talentcoach advies. De sfeer van de bijeenkomst was open, gemoedelijk, inspirerend en enthousiasmerend. Ook was het vanwege de kleine groep intiemer met een positieve vibe.

Intro

Nathaly opende de bijeenkomst met een welkomstwoord en het voorstellen van de organisatorische betrokkenen. Het is circa een jaar geleden dat Nederland in de eerste lockdown ging. Niet alleen de gezondheidsgevolgen waren heftig, maar de pandemie heeft ook de economie in een neerwaartse spiraal getrokken. Veel mensen kwamen zonder werk en inkomen. Vanuit kerken zijn signalen binnengekomen dat hun achterban moeite heeft met het hoofd boven water houden. Sommige groepen hadden het voor de coronatijd al lastig, maar gedurende de corona hebben bijvoorbeeld migrantengroepen nog meer moeite om werk te vinden. Daarom heeft PEP samen met kerken en HUB gekeken hoe ze deze hulpvraag tegemoet kunnen komen om mensen meer tools te geven om op een succesvolle manier toe te treden tot de arbeidsmarkt. Alvorens de sprekers het woord te geven heeft Magda Lacroes de avond ingeluid met een openingsgebed.

Pearl Boamah, projectcoördinator bij Talentcoach advies

“Doordat je weet wie je bent, ga je uiteindelijk solliciteren op een baan die bij je past.”

Als opstap naar het verhaal leidde Pearl de presentatie in met haar persoonlijke ontwikkeling en vertelde ze hoe ze is gekomen waar ze nu staat. Ze groeide op in een ambitieuze familie. Ze moest het hoogste doel halen en niets anders was goed genoeg. Het liep niet naar wens, waarna ze van bekenden het advies kreeg om met iets kleins te beginnen waarmee ze kon uitblinken en waar ze blij van werd. Bij het vervolgen van haar carrière ontdekte ze dat het leven draaide om de waarde die je als mens jezelf toekende, 'ben ik het wel waard'. Het leven gaat door en vooruit, maar soms kunnen mensen het niet aan vanwege het gebrek aan zelfkennis. Toen liep ze Talentcoach tegen het lijf. Deze organisatie coacht mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt, een uitkering hebben en/of die van een minima leven. Zij investeren in deze mensen zodat ze uiteindelijke met zelfvertrouwen kunnen solliciteren op een baan. Dat stukje over zelfvertrouwen vond ze interessant. Het ging niet om investeren in een baan, maar om het investeren in de persoon.

Talentcoach is een sociale onderneming en brengt werelden bij elkaar. De organisatie is opgericht door Mariska Komproe, die een opdracht verrichtte bij de voedselbank. Door haar gesprekken en adviezen met mensen die daar kwamen, liet ze mensen zien dat er andere opties zijn. Doordat alternatieven te tonen, zagen mensen dat ze andere keuzes konden maken. In samenwerking met de Nationale Nederlanden en Aegon trachten ze de zelfredzaamheid van deelnemers te vergroten. De bedrijven investeren in het programma en hun eigen personeel. Deze mensen van het bedrijf coachen deelnemers met een uitkering. Gelijkaardigheid van de coach en de gecoachte staan voorop. Ze leren van elkaar, want eenieder heeft iets te brengen en te halen.

Om hun doelen te behalen gebruiken ze het coachingsmodel Grow, waar ze hun eigen versie van hebben gemaakt (zie afbeelding op blz 4). Het oorspronkelijk model gaat uit van een doel. Het startpunt van Talentcoach is dromen. Mensen die in de problemen zitten, hebben geen droom meer of durven hun droom niet te ventileren. Talentcoach tracht deze dromen boven water te krijgen. Door de grootste dromen te laten leven, worden de hersencellen geactiveerd. Het doel is om te achterhalen wat de drijfveer is van een persoon en wat die uiteindelijk wil bereiken. Het hoeft niet gerealiseerd te worden binnen of na de 12 coachingsweken. Vooruitgang houdt niet in dat mensen er gelijk zijn, maar de kracht, kennis en vaardigheden hebben om op te staan na een zware val. Een persoon hoeft niet te veranderen; je moet een persoon accepteren zoals die is. Door acceptatie kunnen er stappen gemaakt worden.



De doelgroep van Talentcoach is: woonachtig in Den Haag (of Rotterdam en Amsterdam), tussen de 25 - 60 jaar, wil graag werken en is bereid zich in te zetten, heeft moeite om op eigen kracht een betaalde baan te vinden, leeft rond sociaal minimum, spreekt Nederlands, heeft (dreigende) schulden (of gehad) en heeft geen werk, of is werkende 'arme'. Als een persoon geen of slecht Nederlands spreekt, kan die niet goed meekomen met het programma en dat is niet goed voor het zelfvertrouwen.

Er is keuze tussen uit twee programma's. 'Lef op de arbeidsmarkt' is voor mensen die er klaar voor zijn om te solliciteren. Deelnemers krijgen tools aangereikt om hun zelfredzaamheid te vergroten en de regie over hun eigen leven te ervaren. Na 12 weken hebben ze zicht op hun talenten, vaardigheden en het doel waar ze naar

willen werken. Als mensen er nog niet klaar voor zijn dan komen ze in het programma 'Maak het waar'. Daarin ontdekken deelnemers wat ze leuk vinden. Dit traject is meer laagdrempelig.

Talentcoach vraagt een betaling van 25,- eenmalig of een tegenprestatie, zoals een interview voor social media, koekjes en yoga les online. De betaling of tegenprestatie is om deelnemers te binden. Een geldbedrag laat mensen tweemaal nadenken voordat ze aan het traject beginnen.

Vanwege de pandemie heeft Talentcoach moeite met het vinden van deelnemers, terwijl ze weten dat er mensen zonder werk zitten. Er is werk, maar je moet de wegen kennen. De vraag vanuit Talentcoach is om in de eigen netwerk te inventariseren of er mensen zijn die willen deelnemen aan hun programma's.

Reacties en vragen:

Vraag M: ze ondersteunt het programma en wil dit implementeren in hun kerkgemeenschap, omdat daar veel jongeren zijn. De contactgegevens van M. worden gedeeld met Talentcoach.

Vraag N: er is een groot verschil tussen de leefwerelden van de professionals en mensen die een baan nodig hebben. Werkt dat?

Antwoord: Coaches worden ook gecoacht om die verschillende werelden te overbruggen. Sommige coaches geven aan dat hun wereld te klein is, dus het is niet iets dat altijd natuurlijk gaat. Talentcoach stuurt aan op het empathisch vermogen van beide partijen. Elkaar accepteren is een heel proces.

Vraag N: mocht het niet klikken, word je dan gekoppeld aan iemand anders?

Antwoord: Ja. Er wordt geluisterd naar iemands wensen. Soms worden deelnemers uitgedaagd om een match aan te gaan, omdat Talentcoach vanuit de kennismaking inschat dat beide partijen erop vooruit gaan. Elke situatie is anders maar er wordt met heel veel aandacht naar iedereen gekeken.

Vraag J: worden deelnemers automatisch geplaatst bij de Nationale Nederlanden en Aegon vanwege de samenwerking?

Antwoord: Nee, Talentcoach werkt onafhankelijk. NN en Aegon zijn wel de twee grootste opdrachtgevers, maar het staat los van waar deze mensen naartoe gaan. Dat wil Talentcoach ook niet, omdat anders de mogelijkheden voor de doelgroep beperkt worden.

Vraag J: worden migranten zonder verblijfsdocumenten ook gecoacht?

Antwoord: Talentcoach kijkt niet naar verblijfsdocumenten. Het is wel belangrijk om de Nederlandse of Engelse taal te beheersen. Deelnemers kunnen onzeker worden als ze het traject niet kunnen volgen vanwege de taalbarrière, wat ten nadele is voor hun zelfvertrouwen. Ze zijn nog aan het zoeken naar mogelijkheden voor laatstgenoemde groep.

Vraag W: tegenwoordig gaat reageren op vacatures vaak digitaal. Wordt er ook op advertenties gereageerd namens de deelnemers?

Antwoord: deelnemers worden daarin gecoacht en begeleid om zich te redden in het digitale tijdperk.

Wilfred Kols, assistent pastor Victory Outreach Den Haag kerk

“Als je kleine dingen doet, met het juiste hart en met het juiste motief, dan kan je aan het verleden niets meer veranderen, maar je kan je wel focussen op wat er voor je ligt.”

Wilfred Kols startte met het oplezen van een stuk uit de bijbel. Hij vervolgde met het vertellen over zijn leven. In 1951 waren zijn ouders met de boot vanuit Indonesië naar Nederland gekomen. Als kind groeide hij op in een voormalige concentratiekamp in Vught. Hij was zich er niet van bewust dat hij in een concentratiekamp opgroeide waar joden vermoord werden. Hij werd angstig toen zijn ouders het hem vertelden. Op 10 meter afstand vanuit zijn slaapkamer kon hij PI (Penitentiaire Inrichting) Vught zien, waar criminelen zaten. Hij raakte gefascineerd door de delicten in die periode, zoals de treinkaping in Wijster en in De Punt. Voor hem

waren het helden die acties pleegden waarbij er doden vielen. Vanwege de taalbarrière en het verschil in cultuur en gebruiken konden zijn ouders hem onvoldoende begeleiden in het proces van volwassenwording in Nederland in dergelijke omstandigheden.

Enerzijds heerste er de angst van de kille atmosfeer van een concentratiekamp. Anderzijds waren er de ‘helden’ in het gebouw ernaast, PI Vught. Toen zijn moeder hem vertelde dat er allemaal boeven en slechte mensen woonden, zei W. tegen zichzelf dat hij er later ook wilde wonen of een keer wilde verblijven. Dit bepaalde de koers in zijn leven. Hij was 17 jaar verslaafd geweest aan heroïne en cocaïne en 18 jaar lang zat hij in de criminele wereld. Hij werd gezocht door justitie en hij stond op de Telex. Drie dagen voordat hij gearresteerd werd, kreeg zijn toenmalige vriendin een hartstilstand. Na het bijwonen van haar begrafenis werd hij gearresteerd in een supermarkt.

W. werd geplaatst in een isoleercel. Toen de deur achter hem dichtging, liet hij zijn leven de revue passeren. Dezelfde avond kreeg hij van de cipier het boek ‘Ik zal nooit meer huilen’. Hij las het boek tot halverwege toen hij geraakt werd door een stuk waarin een plattelandse dominee tegen een bendeleider zei: “ook al zal je me in duizend stukjes snijden, nog zal elk stukje van je houden”. Dit raakte zijn hart. Een andere stem van boven zei op dat moment tegen hem: “mijn zoon het maakt niet uit wat je hebt gedaan, het maakt niet uit hoe vies jij bent, het maakt niet uit wat je allemaal hebt gepleegd, maar mijn zoon ik houd van jou”. Hij barstte in tranen uit en las het boek uit. De volgende ochtend mocht hij een half uurtje een luchtje scheppen in de luchtkooi. Hij zei tegen zichzelf: “als die persoon echt bestaat die van me houdt, laat mij dan ook zien of die daadwerkelijk bestaat”. Een witte duif daalde neer op de luchtkooi en voor hem representeerde deze duif de heilige geest. Hij kwam tot het geloof dat God echt bestond.

Gedurende de viereneenhalf jaar dat hij zijn straf uitzat, leerde hij om de volle waarheid te ontdekken. Hij las de bijbel. Na vier jaar mocht hij met verlof en bezocht hij zijn ouderlijk huis. Zijn moeder was ernstig ziek geworden en had op hem gewacht. Aan haar sterfbed heeft hij haar om vergiffenis gevraagd voor al zijn daden. Ze zei dat ze hem vergaf. Hij heeft voor haar gebeden en bij het woord ‘amen’ blies ze haar laatste adem uit. Hij had vrede in zijn hart, omdat hij voor zijn gevoel iets had goedgeemaakt. Na haar begrafenis keerde hij terug naar de cel. Het proces van troep opruimen uit zijn verleden ging van start.

W. leerde om mensen te vergeven en om vergiffenis te vragen. Ook leerde hij formele en informele stukken te schrijven. Toen hij de gevangenis verliet had hij een schuld van € 45.000,- en ging hij naar de opvang om aan zichzelf te werken. Gedurende drie jaar verbleef hij daar en ontdekte hij zijn ware ik.

In 2007 ging hij op uitnodiging naar Amerika om een conferentie mee te maken en mocht hij ook zijn verhaal vertellen. In een zaal van 25.000 mensen was de schrijver van het boek dat hij gelezen had aan het spreken en zat Wilfred ook daar in de voorste rijen. Na deze bijzondere ervaring was hij vastbesloten om wat van zijn leven

te maken. In 2009 trouwde W. met een Surinaamse vrouw. Samen hebben ze 3 kinderen geboren in respectievelijk 2011, 2014 en 2018. In 2013 behaalde hij zijn opleiding theologie, waardoor hij Pastor was geworden.

In 2016 ontmoette hij een vriend, die in de problemen zat. Deze man had een eigen bedrijf en bood W. een baan aan als deurwaarde incasso. In plaats van op een harde manier geld eisen, bood de organisatie hulp aan. Debiteuren kregen een jaar lang kosteloos ondersteuning bij het inzichtelijk maken van hun financiële situatie middels een budgetcoach of schuldhulpverlening of schuldhulpbegeleiding. Het doel was om mensen handvaten te geven om na vallen op te staan. Inmiddels heeft het bedrijf een eerste certificaat gekregen van sociaal maatschappelijk ondernemen.

“We moeten mensen niet laten omvallen, maar mensen leren opstaan.”

Ook in 2016 richtte W. de stichting Mission Prison op, die in het buitenland gedetineerden opzoekt. In 2020 startte hij zijn eigen onderneming als spreker en coach. Hij coachte mensen met financiële problemen, ex-gedetineerden en ondernemers, waaronder de oprichter van Coolblue. Ook bezocht hij gevangenen middels een pasje van de overheid als ambtelijk bezoek.

“Als je je verleden niet opruimt, dan zit je bij iedere stap vooruit met de zoi uit het verleden.”

W. eindigde zijn verhaal met de boodschap dat mensen helpen met (financiële) problemen geholpen moeten worden, waarbij het belangrijk was om eerst inzicht te hebben in ‘wat je hebt en wat je niet hebt’. Van daaruit kunnen kleine stapjes gezet worden om puin uit het verleden op te ruimen. Als dit niet gebeurt, zullen deze zaken je altijd achtervolgen. Vanuit kerken is het volgens W. van belang om niet alleen de focus te leggen op maatschappelijke betrokkenheid, maar ook mensen te informeren over de inzet van middelen. Het brengen van offers of iets dergelijks brengt sommige mensen meer in financiële problemen dan dat het hun goed doet. Zijn belangrijkste doel in het leven is weten wie hij is, namelijk het kind van god en de vader van zijn drie kinderen.

W. heeft een boek beschreven ‘Stem van duisternis, stem van licht’, waarvan reeds 5000 exemplaren verkocht zijn. Het boek kan besteld worden via www.wilfredkols.nl of via Nathaly voor een gesigneerd exemplaar.

Reactie en vragen:

Het verhaal van Wilfred Kols heeft wel veel aangewakkerd bij de aanwezigen. Veel dankbetuigingen en reacties als prachtig, inspirerend en een moment van stilte. Deelnemers wisselden visies uit over het belang van het hebben van zelfinzicht en het aannemen van een helpende hand, zoals een (financiële, zakelijk of levens)coach of iemand uit de eigen kring. Ook is het punt aangekaart dat arm vele vormen kent, zoals financieel, emotioneel en cognitief.

Afsluiting

De deelnemers waren het er over eens dat de verhalen van deze Maatschappelijke Kerk bijeenkomst aan een breder publiek verteld moest worden. Deze inspiraties dienden overgedragen te worden. Daarnaast was het goed om het bestaan van Talentcoach te delen en om te voelen dat ‘geloven doet leven’. Iedereen heeft de potentie om handvaten te krijgen om dit geloof te vertalen naar praktische handelingen, zoals een persoonlijke pitch of een flyer, om te doen waar die goed in is. Nathaly sloot de bijeenkomst af met de vraag om een uitsmijter om de inspirerende avond mooi te eindigen. In de chat hebben deelnemers hun laatste woord

uitgebracht:

- “Zeer inspirerende sprekers en bijeenkomst, leerzame tips. Hartelijk dank allemaal in het bijzonder Nathalie voor begeleiden”
- “Mooie inspirerende avond”
- “Het was gezellig. Een coach is altijd belangrijk.”
- “Fascinerende en inspirerende avond”
- “Superrrrrrrr”
- “Wees gewoon vriendelijk, groet iedereen, kijk wat je voor je burens kunt doen. Het is zo eenvoudiger dan je denkt, Much ve”
- “Gods zegen”
- “Bedankt iedereen voor het luisteren, er wordt een mail gestuurd met alle informatie over Talentcoach! Ik ben te bereiken op 06-45041974 en op pearl@talentcoach.nl”
- “Bedankt, Sara namens de sprekers”
- “Bedankt iedereen voor jullie aanwezigheid”

Alle deelnemers krijgen het verslag van de bijeenkomst en de powerpoint presentatie.