

Basis op orde

| We weten wie het gaat doen | | | |
|--|----------------|----------------------|--------------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Er is bekend wie de sleutelrol heeft binnen de organisatie (vrijwilligerscoördinator). | | | |
| Het hele team wordt betrokken. | | | |
| Iedereen binnen de organisatie is op de hoogte dat er nieuwe vrijwilligers worden gezocht. | | | |

| Is jouw organisatie bekend? En wat is het imago. | | | |
|---|----------------|----------------------|--------------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Wij hebben een actuele website. | | | |
| Wij hebben een eigen facebookpagina. | | | |
| Wij communiceren via diverse kanalen (website, social media, nieuwsbrief, eigen uitgave, lokale krantje, e.d.). | | | |
| Wij hebben een communicatieplan. | | | |
| Wij hebben iemand die verantwoordelijk is voor de communicatie. En voldoende kennis/vaardigheid heeft. | | | |
| De mensen in de wijk kennen onze organisatie. | | | |
| Het is bekend waar onze organisatie voor staat (doel e.d.). En voor wie we het doen. | | | |
| Het is bekend wát onze organisatie doet. | | | |
| Wij hebben een goede Elevator Pitch. | | | |
| Ons imago is goed (= beeld dat anderen van de organisatie hebben). | | | |

| Is jouw organisatie aantrekkelijk voor vrijwilligers? | | | |
|--|----------------|----------------------|--------------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Het maatschappelijk belang van jouw organisatie is bekend. | | | |
| De huidige vrijwilligers zijn goede ambassadeurs. | | | |
| Het bestuur is toegankelijk. | | | |
| Wij hebben een visie op vrijwilligers. | | | |
| Nieuwe vrijwilligers worden goed begeleid (intakegesprek, e.d.). | | | |
| Er is ruimte voor flexibele inzet van vrijwilligers. | | | |
| Wij hebben een leuk team waarbij nieuwe vrijwilligers welkom zijn. | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Wij bieden onze vrijwilligers cursussen en trainingen (kan o.a. via de Vrijwilligers Academie). | | | |
| Wij waarderen onze vrijwilligers. | | | |
| Wij hebben het Haags Keurmerk of Goed Geregeld certificaat | | | |

| Er is voldoende basiskennis over vrijwilligers | | | |
|--|---------|---------------|-------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Wij weten welke soorten vrijwilligers er zijn. | | | |
| Wij weten welke mogelijke motieven vrijwilligers hebben. | | | |
| Wij weten op welke type vrijwilligers wij ons gaan richten. | | | |
| Wij weten hoe we rekening gaan houden met de kansen en valkuilen van de vrijwilligers waarop wij ons gaan richten. | | | |
| Wij weten hoe we vrijwilligers kunnen aanspreken en/of triggeren. | | | |
| Wij hebben besproken of we open staan voor Engelstalige vrijwilligers. | | | |

| Kennis van je wijk (indien relevant) | | | |
|--|---------|---------------|-------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Weet je hoe de samenstelling van jouw wijk is? https://www.denhaag.nl/nl/in-de-stad/stadsdelen/laak.htm (enz. -> zelf je stadsdeel opzoeken). | | | |
| Ken je de andere organisaties in jouw wijk. Weet je welke organisaties overlap hebben met jouw dienstverlening? | | | |

| Huidige vrijwilligersbestand en tendensen | | | |
|--|---------|---------------|-------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Wij hebben het actuele vrijwilligersbestand in kaart. | | | |
| Wij weten of ze binnen/buiten het werkgebied wonen. | | | |
| Wij weten ook waar ze werkzaam zijn, wat ze doen. | | | |
| Wij weten hoeveel mannen/vrouwen, leeftijden, tijdsbesteding e.d. | | | |
| Wij weten hoeveel verloop we hebben. | | | |
| Wij weten of er gezamenlijke kenmerken en/of overeenkomsten zijn. | | | |
| Wij signaleren trends in de vrijwilligerssschare (b.v. verjonging, veroudering, meer flex e.d.). | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Wij zorgen dat dit bestand minimaal twee keer per jaar geactualiseerd is. | | | |
| Wij zijn op de hoogte van de AVG regels. | | | |

| Rekening houden met Corona | | | |
|---|----------------|----------------------|--------------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Wij hebben duidelijke regels binnen ons pand: handen reinigen, 1,5 meter afstand bewaren, e.d. | | | |
| Wij communiceren duidelijk dat wij rekening houden met de Corona regels, conform de RIVM adviezen. | | | |
| Wij stimuleren dat onze vrijwilligers en medewerkers zoveel thuiswerken en ondersteunen ze hierbij. | | | |
| Wij weten hoe we online kunnen vergaderen. | | | |

| Wat hebben wij nodig aan vrijwillige inzet? | | | |
|--|----------------|----------------------|--------------------|
| Is dit op orde?? | Op orde | Deels op orde | Actie nodig |
| Wij hebben een overzicht van de werkzaamheden die door vrijwilligers gedaan kunnen worden. | | | |
| Wij hebben goed nagedacht of we projecten kunnen maken. | | | |
| Wij hebben geïnterviewd hoe wij bepaalde taken door (een team van) flexvrijwilligers kunnen laten doen. | | | |
| Wij hebben alle taken uitgewerkt volgens de methode van Movisie, en ons team van vrijwilligers heeft zelf hun takenpakket gemaakt. Hierdoor hebben wij een goed beeld wat er nog nodig is. (Methode Schudden, delen en geven). | | | |